



Post Conspicuously
New York State Department of Labor

ATTENTION EMPLOYEES

(ATENCIÓN EMPLEADOS)

MINIMUM WAGE INFORMATION

(INFORMACIÓN SOBRE EL SALARIO MÍNIMO)

Effective 12/31/13

Basic Hourly Rate

\$8.00 per hour

A partir del 12/31/13

Salario Mínimo

\$8.00 por hora

Overtime Rate

For most occupations, employees must be paid overtime after 40 hours of work in a week at 1 ½ times their hourly rate of pay. For residential employees, the overtime rate applies after 44 hours.

Tips

A specified allowance may be credited toward the minimum wage for tips earned.

Meals and Lodging

A specific credit may be granted toward the minimum wage for meals and/or lodging provided by the employer.

Federal Law

Employees covered under the federal Fair Labor Standards Act must be paid in accordance with State law and also in accordance with higher federal requirements, where applicable.

Other Wage Requirements

A specific amount must be paid, in addition to the minimum wage, for the maintenance of required uniforms.

There are provisions for other supplemental wages in New York State Industry wage orders. These may include a part-time rate, daily call-in pay and a rate for split shift or spread of hours. Whether a particular supplemental wage applies depends on the provisions of the industry wage order covering the employment.

For additional information or to file a complaint

Write or call the Department of Labor, Division of Labor Standards at one of the offices listed below:

Pago por horas extras

En la mayoría de puestos laborales, los empleados deben recibir una paga de tiempo y medio de la tarifa regular por hora cuando las horas trabajadas exceden las 40 horas semanales. Los empleados que residen en el sitio de trabajo, deben recibir una paga de tiempo y medio de su tarifa regular por hora en exceso de 44 horas semanales.

Propinas

Se puede acreditar al salario mínimo una cantidad específica por las propinas ganadas.

Comidas y Alojamiento

Se puede acreditar una cantidad específica al salario mínimo por comidas y/o alojamiento provistos por el patrono.

Ley Federal

Los empleados protegidos por la Ley Federal de Normas Equitativas del Trabajo (Federal Fair Labor Standards Act) deben ganar salarios según lo estipulan las leyes estatales y en conjunto con los requisitos superiores federales, según convenga.

Otros requisitos salariales

Se debe pagar una cantidad específica, además del salario mínimo, por el mantenimiento de uniformes obligatorios.

Existen otras disposiciones sobre pagos suplementarios en las ordenanzas industriales del Estado de Nueva York. Dichas disposiciones contienen una tarifa por trabajo a medio tiempo, trabajo diario casual, turnos divididos o por horas repartidas. Si un pago suplementario es pertinente o no, depende de las disposiciones regentes en el tipo de industria vinculada al trabajo en desempeño.

Si necesita más información o si quiere presentar una queja por favor escriba o llame al

Departamento del Trabajo División de Normas Laborales a cualquiera de las oficinas siguiente:

State Office Building Campus
Albany, NY 12240
(518) 457-2730

44 Hawley Street
Binghamton, NY 13901
(607) 721-8014

65 Court Street
Buffalo, NY 14202
(716) 847-7141

400 Oak Street
Garden City, NY 11530
(516) 794-8195

75 Varick Street, 7th Floor
New York, NY 10013
(212) 775-3880

109 S. Union Street
Rochester, NY 14607
(585) 258-4550
(Subdistrict)

333 E. Washington Street
Syracuse, NY 13202
(315) 428-4057

120 Bloomingdale Road
White Plains, NY 10605
(914) 997-9521

For additional information:
www.labor.ny.gov

The New York State Department of Labor is an Equal Opportunity Employer/Program. Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities. Este empleador participa en el Programa de Igualdad de Oportunidades. Servicios adicionales para personas incapacitadas e instrumentos para ayudarlas estan disponibles a solicitud de dichas personas.